



PEMERINTAH KABUPATEN BANGKA



**RENCANA AKHIR RENCANA KERJA
(RANHIR RENJA)
BKPSDMD KABUPATEN BANGKA
TAHUN 2023**

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN BANGKA
TAHUN 2022**

KATA PENGANTAR

Pertama-tama kami panjatkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka dapat diterbitkan.

Rencana Kerja (RENJA) merupakan rencana satu tahun ke depan yang disusun dengan mempertimbangkan berbagai keadaan serta analisis dari kegiatan tahun sebelumnya.

Dengan disusunnya RENJA Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2023 ini, maka BKPSDMD telah mempunyai rencana rinci dan telah dijabarkan dengan skala prioritas dan sesuai dengan dokumen Renstra tahun 2019 - 2023.

Untuk selanjutnya RENJA diharapkan dapat diandalkan sebagai pedoman dan arahan dalam upaya mencapai sasaran-sasaran pembangunan yang telah ditetapkan. RENJA diharapkan menjadi komitmen bersama dan skenario pembelajaran rencana tahunan kedepan.

Sungailiat, 2022
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Bangka



BAHARITA, SH, MH
Pembina Utama Muda
NIP. 196305091985032005

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.3. Maksud dan Tujuan	4
1.4. Sistematika Penulisan	5
BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RANCANGAN RENCANA KERJA SAMPAI DENGAN TAHUN 2022	7
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rancangan Rencana Kerja sampai dengan Tahun 2023 dan Capaian Review Rencana Strategis Tahun 2019 - 2023.	7
2.1.1. Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan	7
2.1.2. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan	9
2.1.3. Realisasi Program/Kegiatan yang Melebihi Target kinerja	13
2.1.4. Faktor-faktor Penyebab Tidak Tercapainya/Melebihi Target Kinerja	13
2.1.5. Implikasi yang Timbul terhadap Capaian Program Renstra	13
2.1.6. Kebijakan/Tindakan Perencanaan dan Penganggaran yang perlu Diambil untuk Mengatasi Faktor-faktor Penyebab	14
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan OPD	14
2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi	16

BAB III	TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN	18
	3.1. Telaah terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi	18
	3.2. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Tahun 2023	19
	3.3. Program dan Kegiatan Rencana Kerja Tahun 2023	21
	3.3.1. Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap program dan kegiatan Tahun 2023	29
	3.3.2. Uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan Tahun 2023	29
	3.3.3. Tabel Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada tabel 3.3.	29
BAB IV.	PENUTUP	30
	4.1. Catatan Penting yang Perlu Diperhatikan	30
	4.2. Kaidah Pelaksanaan	30
	4.3. Rencana Tindak Lanjut	30
LAMPIRAN	<ul style="list-style-type: none"> • SK TIM RENJA BKPSDMD TAHUN 2023 • LAPORAN EVALUASI RENJA TRIWULAN II TAHUN 2022 • TIME SCHEDULE RENJA TAHUN 2023 	

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pengembangan sumber daya manusia aparatur sipil negara dan manajemen kepegawaian merupakan serangkaian arah dan tujuan dari tercapainya profesionalisme ASN . Kualitas sumberdaya Aparatur Sipil Negara perlu ditingkatkan dengan peningkatan kompetensi secara manajerial, struktural dan teknis serta untuk regenerasi aparatur dilakukan rekrutmen secara terbuka melalui sistem CAT (Computer Assited Test) dan untuk rotasi/ mutasi kepegawaian menggunakan metode assesment rekrutmen bagi jenjang struktural. Pembinaan ASN menunjang terciptanya kedisiplinan dan optimisasi pelayanan kepegawaian berbasis kualitas sesuai Standar operasional prosedur yang telah ditetapkan sehingga berjalan secara efektif dan efisien. Indikator pelaksanaan pencapaian ini perlu dituangkan dalam Rencana kerja yang dirumuskan pada akhir tahun sebelumnya untuk menjadi patokan arah dan target pencapaian tahun berjalan.

Rancangan akhir Rencana Kerja Perangkat daerah mempunyai fungsi penting dan sangat fundamental dalam sistem perencanaan daerah, karena Rancangan akhirRencana Kerja Perangkat daerah adalah perencanaan pada unit organisasi terendah di Pemerintah Daerah yang memberikan masukan utama dan mendasar bagi perencanaan di tingkat yang lebih tinggi seperti RKPD, Renstra Perangkat daerah, RPJMD dan bahkan RPJPD. Di samping itu, Rancangan akhir Rencana Kerja Perangkat daerah berhubungan langsung dengan pelayanan kepada masyarakat yang merupakan tujuan utama dari penyelenggaraan pemerintah daerah, sehingga kualitas penyusunan Rancangan akhir Rencana Kerja Perangkat daerah akan menentukan kualitas pelayanan Perangkat daerah yang diberikan kepada pengguna.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka merupakan Unit Kerja penunjang urusan penunjang kepegawaian yang mengelola Data Administrasi Kepegawaian internal Pemerintah Kabupaten Bangka, pengembangan sumber daya aparatur daerah dan manajemen kepegawaian di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bangka, pembinaan PNS, serta pemberian pelayanan pengadaan dan mutasi pegawai di Lingkup Kabupaten Bangka sebagai upaya penunjang tercapainya Misi Pertama

12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817)
13. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5888) sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
14. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
15. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
16. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
17. Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 136);
18. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020 – 2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
19. Peraturan Presiden Nomor 33 Tahun 2020 tentang Standar Harga Satuan Regional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 57);
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang

Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);

21. **Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);**
22. **Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);**
23. **Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);**
24. **Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 81 Tahun 2023 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 590);**
25. **Peraturan Daerah Kabupaten Bangka Nomor 1 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Bangka Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2009 Nomor 1 Seri D);**
26. **Peraturan Daerah Kabupaten Bangka Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Bangka (Lembaran Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2016 Nomor 6 Seri D) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bangka Nomor 3 Tahun 2019 (Lembaran Daerah Nomor 2 Seri D);**
27. **Peraturan Daerah Kabupaten Bangka Nomor 9 Tahun 2018 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2019 – 2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2018 Nomor 5 seri D) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bangka Nomor 14 Tahun 2020 (Lembaran Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2020 Nomor 9 seri D);**
28. **Peraturan Bupati Bangka Nomor 109 Tahun 2021 tentang perubahan atas peraturan Bupati Bangka Nomor 56 Tahun 2018 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia daerah tipe B Kabupaten Bangka;**

29. Peraturan Bupati Bangka Nomor 17 Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2019-2023 (Berita Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2019 Nomor 17 Seri D) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Bupati Bangka Nomor 8 Tahun 2021 (Berita Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2021 Nomor 8);

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud dari penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2023 adalah untuk Evaluasi pelaksanaan Program dan kegiatan Tahun 2022

Sedangkan tujuan penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja Tahun 2023 adalah:

- Untuk menjabarkan tujuan, sasaran, indikator sasaran, target, program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka pada Tahun Anggaran 2023.
- Untuk sinkronisasi antara penjabaran tujuan dan sasaran strategis BKPSDMD Kabupaten Bangka dengan Review RPJMD Kabupaten Bangka tahun 2019– 2023
- Untuk memastikan tersusunnya langkah yang integral, komprehensif, terarah dan sistematis pada Pemerintah Daerah Kabupaten Bangka demi terwujudnya tata kelola pemerintahan yang optimal khususnya di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia daerah.
- Untuk memastikan pengalokasian sumberdaya yang dimiliki BKPSDMD Kabupaten Bangka demi terlaksananya fungsi pelayanan yang optimal.

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika penyusunan Rancangan Rencana Kerja Tahun 2023 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA SAMPAI DENGAN TAHUN 2021

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rancangan akhir Rencana Kerja sampai dengan Tahun 2022 dan Capaian Review Rencana Strategis Tahun 2019 - 2023
 - 2.1.1. Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan
 - 2.1.2. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan
 - 2.1.3. Realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja
 - 2.1.4. Faktor-faktor Penyebab Tidak Tercapainya/Melebihi Target Kinerja
 - 2.1.5. Implikasi yang Timbul terhadap Capaian Program Renstra
 - 2.1.6. Kebijakan/Tindakan Perencanaan dan Penganggaran yang perlu diambil untuk Mengatasi Faktor-faktor Penyebab
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi
- 2.4. Review Terhadap Rancangan akhir RKPD
- 2.5. Penelaahan Usulan dan Program Kegiatan Masyarakat

BAB III. TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

- 3.1. Telaah terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Rancangan Akhir Rencana Kerja Tahun 2023
- 3.3. Program, Kegiatan dan Subkegiatan Tahun 2023
 - 3.3.1. Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap program, kegiatan dan SubKegiatan Tahun 2023

3.3.2. Uraian garis besar mengenai rekapitulasi Program, Kegiatan dan subkegiatan Tahun 2023

3.3.3. Tabel Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024

BAB IV. PENUTUP

4.1. Catatan Penting yang Perlu Diperhatikan

4.2. Keadah Pelaksanaan

4.3. Rencana Tindak Lanjut

LAMPIRAN

- SK TIM RENJA BKPSDMD TAHUN 2023
- LAPORAN EVALUASI RENJA TRIMULAN II TAHUN 2022
- TIME SCHEDULE RENJA TAHUN 2023

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA SAMPAI DENGAN TAHUN 2022

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja sampai dengan Tahun 2022 dan Capaian Review Rencana Strategis Tahun 2019- 2023

Rekapitulasi hasil Pelaksanaan Rencana Kerja dan Pencapaian Review Renstra sampai dengan Tahun 2022 sebagaimana tertera dalam lampiran 1 Laporan Rencana Kerja Tahun 2023 ini.

Berdasarkan Tabel Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja sampai dengan tahun 2021 dan Tahun 2022 dapat diuraikan sebagai berikut :

2.1.1. Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan:

A. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH

Berdasarkan Review Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka tahun 2019 - 2023, rencana pencapaian target program sampai dengan tahun 2021 dan Tahun 2022 yang diukur melalui indikator Nilai Aspek Perencanaan Kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah dan Nilai Aspek Pelaporan Kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah.

Rencana pencapaian target kinerja program tersebut didasarkan pada pelaksanaan beberapa kegiatan yang belum memenuhi target, yakni:

1.1. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

Rencana pencapaian target program sampai dengan tahun 2021 yang diukur melalui indikator Persentase Aparatur yang memperoleh sertifikat pengembangan kompetensi, Persentase Aparatur yang bekerja tepat waktu dan Persentase Aparatur yang berkinerja baik.

Tabel 2.1
Rekapitulasi Realisasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022
Kabupaten Bangkai

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Unitas/Bidang/Urutan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Realisasi perangkat daerah) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan (tahun 2020 (n-3))	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan tahun lalu (n-2) 2021			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) tahun 2022 (n-1)	Pencapaian Realisasi Capaian Target Kinerja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Kinerja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2022 (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5/7+9)	11=(10/8)
	PERUMBAH URUSAN BIDANG URUSAN KEPEGAWAIAN KEPEGAWAIAN									
	PROGRAM PERUMBAH URUSAN PERERINTAHAN DAERAH	Misi aspek perencanaan kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah (10)	26,00	26,02	27	23,65	87,59	28	0	0
		Misi aspek pelaporan kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah (10)	13,00	13,05	12	11,05	92,08	13	0	0
		Indeks Produktivitas Aparatur Ungkup Perangkat Daerah	81,50	65,56	81	63,86	78,84		0	0
		Indeks Sarung dan Pakaian Aparatur	100	100	100	100	100,00		0	0
		Indeks Tata Laksana Organisasi Perangkat Daerah	2	2	2	2	100,00		0	0
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Perencanaan Kinerja yang disusun sesuai standar	100%	100%	100%	100%	100%	100%	50%	50%
		Persentase pelaporan kinerja yang disusun sesuai standar	100%	100%	100%	100%	100%	100%	30%	30%
	Sub Kegiatan Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Untuk dik. dan perencanaan kinerja yang disusun (dokumen)	5 Dokumen	10 Laporan	10 Laporan	10 Laporan	100%	5 Dokumen	4	80

Kode	Unit/Instansi Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program outcomes/ kegiatan [output]	Target Kinerja Capaian Program (Rencana perangkat daerah) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran kegiatan s/d tahun 2020 (n-1)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan tahun 2021 (n-2) 2021			Target Program dan Kegiatan (Rencana Perangkat Daerah) tahun 2021 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Rencana Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Rencana Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2)	Realisasi Kinerja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan/s/d tahun berjalan 2021 (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Rencana (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Konfirmasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Milestone Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah laporan kinerja yang diurus (laporan)	20 Dokumen	2 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	100%	20 Dokumen	6	90
		Persentase biaya pengelolaan keuangan Perangkat Daerah dalam LHP BPK-RI	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0	0
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pelaksanaan Keuangan yang diurus sesuai standar	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0	0
		Persentase Pelaksanaan Asas yang diwasan sesuai standar	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0	0
	Sub Kegiatan Pengujian dan dan Tuntutan Audit	Jumlah laporan pengawasan dan tuntutan audit perangkat daerah yang bertanggung	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	100%	12 Bulan	6	90
		Jumlah laporan keuangan Perangkat Daerah yang diurus	2 Dokumen	0	0	0	100%	12 Bulan	6	6
		Indeks Profesionalisme Aparatur	81,50	65,56	80	63,86	78,84	71,00	0	0
	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Aparatur yang memperoleh sertifikasi pengembangan kompetensi	12,50%		30	3,2	32,00	12%	0	0
		Persentase Aparatur yang lulus uji legal pemerintah	100%		100%	100%	100%	100%	0	0

Kode	Usulan/Urutan Usulan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Ausminda) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Rencana perangkat daerah) tahun 2022.	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Kinerja Kegiatan (dibaca tahun 2021 (n-1))	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan tahun ke-2 (n-2) 2021			Target Program dan Kegiatan (Rencana Perangkat Daerah) tahun 2022 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Rencana Perangkat Daerah s/d tahun ke-jalan	
					Target Kinerja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2)	Realisasi Rencana Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2022 (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Rencana (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Persentase Aparatur yang beridoneitas tinggi	100%		100%	100%	100%	100%	0	0
	Suatu Kegiatan Pengembangan Mikro dan Ultra Deserta Airburu Kerangka kerjanya	jumlah pakelai atau deserta airburu yang berkualitas	54	0	0	0	0	0	0	0
		jumlah pakelai atau deserta airburu yang berkualitas	54	0	16 stall	16 stall	100%	16 stall	0	0
		jumlah pakelai atau deserta airburu yang berkualitas	64	0	0	0	0	0	0	0
	Suatu Kegiatan Pembinaan dan Peningkatan Pegawai Pemerintahan Negeri dan Negeri	jumlah pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	20	1	5 orang	1 orang	20,000000	6 orang	0	0
		jumlah pegawai dan pegawai	100	100	100	100	100%	100	0	0
		jumlah pegawai dan pegawai	2	2	2	2	100%	2	0	0
	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Pemerintahan Prasarana Pendukung Kinerja Perangkat Daerah	100%	100%	100%	100%	100%	100%	50	50
	Suatu Kegiatan Pengembangan Kapasitas Koordinasi dan Konsultasi SKPD	jumlah kegiatan Rapat Koordinasi dan Konsultasi yang terlaksana	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	100%	12 Bulan	6	50
		jumlah kegiatan pengembangan kapasitas dan koordinasi antar SKPD	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	100%	12 Bulan	6	50

Kode	Unitas/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Rencana perangkat daerah) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan tahun lalu (n-2) 2021			Target Program dan Kegiatan (Rencana Perangkat Daerah) tahun 2022 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Kinerja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Rencana Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2)	Realisasi Rencana Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2022 (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Kinerja (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5/7)*9	11=(10/4)
	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Menunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemenuhan Sarana Pendukung Kinerja Perangkat Daerah	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0	0
	Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas operasional yang tersedia	5	0	0	0	0	3 unit Kendaraan Roda Dun. 5 Unit Kendaraan Roda Dua 1 Paket	0	0
	Sub Kegiatan Pengadaan Mekanik	Jumlah Mekanik Kendaraan yang disediakan	1	0	0	0	0	1 Paket	0	0
	Sub Kegiatan Pengadaan Perawatan dan Servis Kendaraan	Jumlah Perawatan Kendaraan yang tersedia	1	0	0	0	0	1 Paket	0	0
	Sub Kegiatan Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Bangunan Gedung Kantor yang diwujudkan	1	0	0	0	0	0	0	0
	Kegiatan Peningkatan Jasa Pemeliharaan Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Amduk Perangkat Daerah yang diwujudkan sesuai peraturan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0	0
		Jumlah Aspek Layannya Perangkat Daerah yang diwujudkan teknologi informasi	3 Layanan	3 Layanan	3 Layanan	3 Layanan	100%	3 Layanan	0	0
	Sub Kegiatan Pengadaan Jasa Sarana pendukung	Jumlah layanan jasa pendukung yang terwujud	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	100%	12 Bulan	6 bulan	50%

Kode	Unitas/Bidang/Struktur Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program outcomes/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Rencana perangkat daerah) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan a/d tahun 2020 (n-1)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan tahun lalu (n-2) 2021			Target Program dan Kegiatan (Rencana Perangkat Daerah) tahun 2022 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Rencana Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Kinerja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2)	Realisasi Kinerja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan kegiatan/ditahun berjalan 2022 (tahun n-4)	Tingkat Capaian Realisasi Target Rencana (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah layanan jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang tersambung	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	100%	12 Bulan	6 bulan	50%
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Nomor	Jumlah layanan jasa Administrasi Kantor yang tersambung	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	100%	12 Bulan	6 bulan	50%
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Monev Pemerintahan Daerah	Persentase RMD dalam kondisi baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%	50%	50%
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Perak, dan Perawatan Kendaraan Dinas Operasional dan Lapangan	Jumlah kendaraan Dinas/Operasional yang dipelihara	3 unit mobil, 5 unit motor	3 unit mobil, 5 unit motor	3 unit mobil, 5 unit motor	3 unit mobil, 5 unit motor	100%	100%	50%	50%
	Sub Kegiatan Pemeliharaan Perantara dan Mesin Lemulac	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang dipelihara	1 Paket	1 Paket	1 Paket	1 Paket	100%	100%	50%	50%
	Sub Kegiatan Pemeliharaan/ Administrasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor yang dipelihara/kekuasaan	2 Unit	0	0	0	0	100%	0	0

Kode	Usung/Bidang Usung Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Rencana perangkat daerah) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Kegiatan kegiatan s/d tahun 2022 (n-1)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan tahun lalu (n-2) 2021			Target Program dan Kegiatan (Rencana Perangkat Daerah) tahun 2022 (n-1)	Terkait Realisasi Capaian Target Rencana Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Kinerja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2)	Realisasi Kinerja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan kegiatan s/d tahun berjalan 2022 (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Rencana (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Kegiatan Wital dan Promosi ASN	Persentase aparatur yang memenuhi syarat jabatan	80%	80%	50%	51,73	86,23	100%		
	Sub kegiatan Pengelolaan Kendaraan Pengkantar ASN	Jumlah urusan kendaraan pemerintah	260 Orang	257 orang	250	306	122,4	260	0	0
	Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN	jumlah ASN yang akan diangkat/ditunjuk dalam PT, PA dan JFT dan sebagai komisi/jury	300 Orang	225 orang	225	0	0	400	0	0
		jumlah ASN yang diangkat/ditunjuk sesuai dengan kebutuhan dan formasi jabatan	225 Orang	170 orang	500	465	93	225	0	0
		jumlah peserta ASN yang diangkat/ditunjuk (%)	10 Orang	5 orang	35	5	14,28571429	18	0	0
	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase kesesuaian kebutuhan dilatih aparatur setiap PD	85%	85%	80	12,5	15,625	85%	0	0
		Persentase ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan	40%	33,33	20	10	50	20%	10%	50%
	Sub Kegiatan Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Pelaksanaan Bakti KorPRI/Relawan Waste/Coaching Clinic/ KorPRI/Relawan	0	0	4	1	25%	20%	10%	50%
		jumlah dokumen kebutuhan pelatihan yang diusulkan	2 Dokumen	2 Dokumen	10	0	0	2 Dokumen	0	0
	Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	jumlah ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan dan lulus tepat waktu	5 Orang	1 Orang	3	2	66,67	5 orang	0	0

Kode	Urutan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome/ kegiatan/output)	Target Kinerja Capaian Program (Rendita perangkat daerah) Tahun 2022.	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Selisihan Capaian s/d tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan tahun lalu (n-2) 2021			Target Program dan Kegiatan (Rencana Perangkat Daerah) tahun 2022 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Rencana Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Rencana Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2)	Realisasi Rencana Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan kegiatan s/d tahun berjalan 2022 (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Rencana (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Persentase operator yang mendapatkan pengembangan kompetensi manajerial, Teknis dan Fungsional	80,00%	40%	10%	2,13%	11,1	80,00%	0	0
	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Peserta Pelatihan Kelembagaan, Pelatihan Dasar, Dilat Teknis dan Fungsional yang memiliki sertifikasi/kertifikasi	60%	20%	40%	25%	62,5	60%	0	0
	Sub Kegiatan Pengembangan Keprofesionalan	Jumlah operator yang mengikuti dilat teknis	891	0	50	0	0	17 orang	0	0
	Kepemimpinan	Jumlah operator yang mengikuti dilat teknis	54	2	200	0	0	13 orang	0	0
	Pimpinan Daerah	Jumlah PNS yang mengikuti dilat teknis	121	0	170	170	100	0 orang	0	0
	Pimpinan Tinggi Jabatan Fungsional	Jumlah PNS yang mengikuti dilat teknis	15	0	2	0	0	0 orang	0	0

- Subkegiatan Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya output sub kegiatan ini adalah Jumlah pakaian olah raga yang tersedia 16 stel. Target di Renstra BKPSDMD Kabupaten Bangka 2019 - 2023 yaitu Jumlah pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya yang tersedia 64 stel, Jumlah pakaian olah raga yang tersedia 16 stel dan Jumlah pakaian adat yang tersedia 64 stel. Namun Kegiatan ini tidak dapat terealisasi karena adanya refocusing anggaran untuk penanganan pandemi COVID19.

1.2. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

Rencana pencapaian target program sampai dengan tahun 2021 yang diukur melalui indikator Persentase Pemenuhan Prasarana Pendukung Kinerja Perangkat Daerah.

- Subkegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor output sub kegiatan ini adalah Jumlah peralatan gedung kantor yang diadakan 1 Paket. Target di Renstra BKPSDMD Kabupaten Bangka 2019 - 2023 yaitu Jumlah peralatan gedung kantor yang diadakan 1 Paket. Namun Kegiatan ini tidak dapat terealisasi karena adanya refocusing anggaran untuk penanganan pandemi COVID19.
- Subkegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya . output sub kegiatan ini adalah Jumlah gedung kantor yang dipelihara/rehabilitasi 2 unit . Target di Renstra BKPSDMD Kabupaten Bangka 2019 - 2023 yaitu Jumlah gedung kantor yang dipelihara/rehabilitasi 2 unit. Namun Kegiatan ini tidak dapat terealisasi karena adanya refocusing anggaran untuk penanganan pandemi COVID19.

B. PROGRAM PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH

Berdasarkan Review Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka tahun 2019

- 2023, rencana pencapaian target program sampai dengan tahun 2021 yang diukur melalui indikator Persentase aparatur yang penempatannya sesuai kompetensi dan tupoksi dengan target 65 %. Rencana pencapaian target kinerja program tersebut didasarkan pada pelaksanaan beberapa kegiatan yang belum memenuhi target, yakni:

- Subkegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan Untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN. Output sub kegiatan ini adalah Jumlah CASH yang diterima sesuai dengan kebutuhan dan formasi jabatan (CPNSD dan PPPK) sebanyak 225 orang. Target di Renstra BKPSDM Kabupaten Bangka 2019 - 2023 yaitu Jumlah CASH yang diterima sesuai dengan kebutuhan dan formasi jabatan (CPNSD dan PPPK) sebanyak 225 orang 404 orang. Belum ada realisasi untuk subkegiatan ini. Untuk Tahun 2022 subkegiatan ini berfokus pada seleksi penerimaan GPPPK dengan formasi guru dan tenaga kesehatan yang akan dilaksanakan pada Bulan Agustus 2022.
- Subkegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN . Output sub kegiatan ini adalah Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan dan lulus tepat waktu pada Tahun 2021 sebanyak 3 orang. Target di Renstra BKPSDM Kabupaten Bangka 2019 - 2023 yaitu Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan dan lulus tepat waktu. Pada tahun 2021 hanya terealisasi 2 orang dari target 3 orang ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan. Untuk realisasi subkegiatan ini pada Tahun 2022 adalah sebanyak 1 orang dari 4(empat) orang yang mengikuti pendidikan lanjutan.
- Subkegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur. Output sub kegiatan ini adalah Persentase ASN yang menyusun SKP pada Tahun 2021 sebesar 100% dan persentase Data Kinerja ASN sebesar 100%. Target di Renstra BKPSDM Kabupaten Bangka 2019 -

2023 yaitu Persentase ASN yang menyusun SKP pada Tahun 2021 sebesar 100% dan persentase Data Kinerja ASN sebesar 100%. Realisasi pada Tahun 2021 adalah 100% namun untuk realisasi Tahun 2022 belum ada realisasi untuk subkegiatan ini karena perhitungan capaian kinerja akan dilakukan pada akhir tahun pelaksanaan kegiatan.

2.1.2. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keeluaran yang direncanakan:

A. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

Berdasarkan target Rencana Strategis Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bangka tahun 2019 - 2023 pencapaian target program Pelayanan Administrasi Perkantoran sampai dengan tahun 2020 yang diukur melalui indikator Persentase Pencapaian Target Kinerja, ditargetkan 100% dan dapat direalisasikan sebesar 100%.

Pencapaian target kinerja program tersebut didasarkan pada pelaksanaan 8 kegiatan, di tahun 2020 yaitu:

- 1.1. Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat dengan output pelayanan jasa surat menyurat selama 60 bulan, target pada tahun 2020 selama 12 bulan atau 100%. Tahun 2022 baru terealisasi 6 bulan atau 50% .
- 1.2. Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik dengan output jasa komunikasi, air dan listrik selama 60 bulan, target pada tahun 2020 yaitu 12 bulan atau 100%. Tahun 2022 baru terealisasi 6 bulan atau 50% .
- 1.3. Kegiatan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor dengan output peralatan dan perlengkapan kantor yang terpelihara selama 60 bulan, target pada tahun 2020 sebanyak 12 bulan atau 100%. Tahun 2022 baru terealisasi 6 bulan atau 50% .
- 1.4. Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas / Operasional dengan output kendaraan dinas yang terpelihara 60 bulan.

Target untuk tahun 2020 sebanyak 12 bulan atau 100%. Tahun 2022 baru terealisasi 2 unit dari 3 unit target kendaraan operasional yang dilakukan pemeliharaan.

1.5. Kegiatan Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor dengan output kebersihan kantor selama 60 bulan, target pada tahun 2020 adalah sebanyak 12 bulan atau 100%. Tahun 2022 baru terealisasi 6 bulan atau 50%

1.6. Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan dengan output tersedianya blanko cetakan dan penggandaan selama 60 bulan, target untuk tahun 2020 sebanyak 12 bulan atau 100 %. Pada Tahun 2022 subkegiatan ini dikompakkan pada subkegiatan Surat menyurat sehingga tidak ada target untuk melakukan perhitungan untuk kegiatan ini.

1.7. Kegiatan Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah dengan output rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah selama 60 bulan, target pada tahun 2020 sebanyak 12 bulan atau 100%. Pada Tahun 2022 subkegiatan ini sudah menjadi bagian dari subkegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD . Target dari subkegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD 12 bulan dan baru terealisasi 6 bulan atau 50%.

B. Kegiatan Rapat-Rapat Koordinasi, Konsultasi dan Pembinaan dalam Daerah dengan output rapat-rapat koordinasi konsultasi dan pembinaan ke kecamatan selama 60 bulan, target pada tahun 2020 sebanyak 12 bulan atau 100%. Pada Tahun 2022 subkegiatan ini sudah menjadi bagian dari subkegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD . Target dari subkegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD 12 bulan dan baru terealisasi 6 bulan atau 50%.

C. Program Peningkatan dan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

Berdasarkan target Rencana Strategis Badan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka tahun 2019 - 2023 pencapaian target program Peningkatan dan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan sampai dengan tahun 2020 dan 2021 berdasarkan indikator Persentase pencapaian target kinerja, ditargetkan 100%. Realisasi pada Tahun 2020 dan 2021 sebesar 100%.

Pencapaian target kinerja program tersebut didasarkan pada pelaksanaan 1 kegiatan pada tahun 2020 dan 2021 yaitu :

- 1.1. Kegiatan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dengan output Laporan Keuangan dan Pembangunan selama 1 tahun sebanyak Laporan Realisasi 10 dokumen, berupa Laporan Realisasi Pelaksanaan APBD Semester Pertama dan Akhir 2 Laporan, Laporan Neraca SKPD semester pertama dan akhir 2 Laporan, Laporan GaLK Semester Pertama dan Akhir 2 Laporan, dan LAKIP 1 Laporan dan Laporan Kinerja Tahunan 1 Dokumen, Renja sebanyak 1 dokumen dan Laporan Kemajuan Fisik dan Keuangan sebanyak 1 Dokumen.

2.1.3. Realisasi Program/Kegiatan yang Melebihi Target Kinerja

Program dan Kegiatan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka yang melebihi target kinerja yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka Tahun

D. Program Penataan Sistem Manajemen SDM

Berdasarkan target Rencana Strategis Badan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka tahun 2019 - 2023 pencapaian target program Peningkatan dan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan sampai dengan tahun 2020 dan 2021 berdasarkan indikator Persentase pencapaian target kinerja, ditargetkan 100%. Realisasi pada

Tahun 2020 sebesar 100%. Namun Kegiatan yang melebihi dari target realisasinya yakni :

1. Kegiatan Penyelesaian Pensiun PNS dengan output Terlaksananya Penyelesaian Pensiun PNS adalah 120 orang , terealisasi pada tahun 2020 sebanyak 161 orang atau 134,17%. Pada Tahun 2021 sebanyak 147 orang atau 73,50% dan pada tahun berjalan hingga triwulan II (dua) belum ada realisasi fisik dengan target realisasi hingga akhir Tahun 2022 sebanyak 110 orang.

2.1.5. Implikasi yang Timbul terhadap Capaian Program Renstra

Dengan adanya Program dan Kegiatan yang belum dapat memenuhi Rencana Strategis 2019 - 2023, maka implikasi yang timbul akibat adanya program yang tidak memenuhi target kinerja Renstra BKPSDMD Kabupaten Bangka Tahun 2019 - 2023 tidak dapat mencapai 100%, oleh karenanya untuk target Renstra periode tahun 2020 dan Tahun 2021 akan menjadi pertimbangan untuk di rencanakan kembali kelanjutan program yang dimaksud dengan perencanaan yang lebih matang.

2.1.6. Kebijakan/Tindakan Perencanaan dan Penganggaran yang perlu Diambil untuk Mengatasi Faktor-faktor Penyebab :

- a. Melakukan review terhadap target kinerja dalam dokumen Review Renstra BKPSDMD Kabupaten Bangka Tahun 2019 – 2023.
- b. Menyusun perencanaan kegiatan secara akurat dan akuntabel serta berpedoman pada dokumen perencanaan yang telah disetujui.
- c. Untuk program/kegiatan yang sifatnya urgen tetapi belum direkomendasikan dalam dokumen Renstra agar dicantumkan kedalam dokumen Review Renstra pada saat dilakukan review.
- d. Menyusun Perencanaan dan penganggaran yang disesuaikan dengan tahapan target kinerja serta memperhatikan tingkat capaian yang telah dilaksanakan.

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan SKPD

Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Nasional Tahun 2005-2025 ditetapkan melalui Undang Undang Nomor 17 Tahun 2007 dengan Visi Pembangunan Nasional Tahun 2005-2025 yaitu 'INDONESIA YANG MANDIRI, MAJU, ADIL DAN MAKMUR' dan dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020-2024 telah ditetapkan melalui Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020. Berdasarkan RPJMN Tahun 2020-2024 dan sesuai dengan RPJP Nasional Tahun 2005-2025 maka Visi Presiden Republik Indonesia dan Wakil Presiden Indonesia dalam RPJMN Tahun 2020-2024 yaitu "Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka sebagai penunjang dalam urusan penunjang urusan dengan indikator pencapaian yakni peningkatan profesionalisme ASN .Pelayanan kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka berupa manajemen kepegawaian dan mekanisme dalam pengadaan ASN dan fasilitas pelayanan lainnya yang bersifat administratif yang mengacu pada peraturan yakni Undang- undang No 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara.

Pencapaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah sebagaimana tersaji pada tabel 2.2. berikut :

Tabel 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Bangka Tahun 2022

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Rencana Perangkat Daerah			Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisa
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2022	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(11)	(12)	(13)
	Dorongan Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah Hasil Evaluasi AKIP BRPSPMD	100	-	100 (75,00)	100 (70,00)	A (100,00)	100 (75,00)	0	A (80,00)	A (60,00)	
	Nilai Aspek Penguasaan Kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah	30	-	27	26	26,00	23,65	0	30,00	33,98	
	Nilai Aspek Pelaporan Kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah	15	-	12	15	15,00	13,05	0	15,00	15,00	
	Persentase Penguasaan Kinerja yang digunakan sesuai standar	-	-	100%	100%	100%	83,3%	50%	100%	100%	
	Persentase Pelaporan Kinerja yang digunakan sesuai standar	-	-	100%	100%	100%	100	50%	100%	100%	
	Jumlah Dokumen Penguasaan Perangkat Daerah	-	-	5 Dokumen	5 Dokumen	6 Dokumen	2 Dokumen	4 Dokumen	6 Dokumen	30 Dokumen	
	Jumlah Dokumen RKA, RKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Pengawasan Dokumen RKA-SWPD	-	-	5 Dokumen	5 Dokumen	6 Dokumen	5 Dokumen	5 Dokumen	5 Dokumen	25 Dokumen	
	Jumlah Dokumen Pelaksanaan RKA-SWPD dan Laporan Hasil Koordinasi Pengawasan Dokumen Pelaksanaan RKA-SWPD	-	-	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	0	2 Dokumen	10 Dokumen	

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Rencana Perangian Daerah			Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Akhir
				Januari 2023	Oktober 2023	Desember 2023	Triwulan 2023	Tahun 2023	Triwulan 2024	Tahun 2024	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Jumlah Dokumen DPA SKPD dan Laporan Hasil Akreditasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	-	-	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	1 Dokumen	2 Dokumen	10 Dokumen	
	Jumlah Dokumen Penyusunan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Akreditasi Penyusunan Dokumen Penyusunan Dokumen Penyusunan DPA-SKPD	-	-	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	1 Laporan	2 Dokumen	10 Dokumen	
	Jumlah laporan kinerja dan indikator realisasi kinerja SKPD dan laporan hasil akreditasi penyusunan laporan capaian kinerja dan indikator realisasi kinerja SKPD	-	-	20 Laporan	20 Laporan	4 Laporan	20 Laporan	0	4 Laporan	20 Laporan	
	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	-	-	40 Laporan	40 Laporan	8 Laporan	40 Laporan	15	8 Laporan	40 Laporan	
	Persentase Puncak Pengelolaan Keuangan BUM dan ANP-UPR RI	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%	0%	
	Persentase Pelaporan Kinerja yang sesuai standar	-	-	100%	100%	100%	100%	50%	100%	100%	
	Persentase Pelaporan Anal yang sesuai standar	-	-	100%	100%	100%	100%	50%	100%	100%	
	Jumlah orang yang menerima GUD dan Tunjangan ASN (laki-laki : 25 orang dan Perempuan : 25 orang)	-	-	12 bulan	12 bulan	50 Orang/bulan	64,16	6 bulan	50 Orang/bulan	50 Orang/bulan	

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Kinerja Perangkat Daerah			Realisasi Capaian		Proyeksi		Dampak Analisis
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Tingkat Diseminasi Pemerintahan dan Pengawasan/Manajemen APBD	-	-	12 Dokumen	12 Dokumen	12 Dokumen	3,2	6 bulan	12 Dokumen	12 Dokumen	
	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun APBD dan Laporan Realisasi Kinerja Keuangan Laporan Keuangan Akhir Tahun APBD	-	-	2 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	0	2 Laporan	2 Laporan	
	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran APBD dan Laporan Realisasi Kinerja Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran APBD	-	-	40 Laporan	40 Laporan	40 Laporan	40 Laporan	0 Laporan	40 Laporan	40 Laporan	
	Indeks Efektifitas Pelaksanaan Anggaran Perangkat Daerah	100	100	61,33	71,00	87,99	63,80	0	87,99	88,00	
	Persentase Aparatur yang mempunyai sertifikat pengembangan kompetensi kemampuan	-	-	-	12%	12,50%	25%	0	12,50%	12,50%	
	Persentase Aparatur yang Berhasil dapat waktu	-	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	Persentase Aparatur yang Berhasil dapat	-	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	Jumlah program dan kegiatan yang telah dilaksanakan yang sesuai	-	-	89	88	1 Paket	1 Paket	0	1 Paket	1 Paket	
	Jumlah Dokumen Rencana dan Anggaran Pelaksanaan Kegiatan	-	-	12 Dokumen	12 Dokumen	12 Dokumen	12 Dokumen	0 Dokumen	12 Dokumen	12 Dokumen	

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Tingkat Kinerja Perangkat Daerah			Aksi yang Dilakukan		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2023	Tahun 2024	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan Fungsional/Manfaat/ Bersih/Rendah Kelahiran	-	-	5 orang (laki-laki : 3-orang dan Perempuan : 2 orang)	6 orang (laki-laki : 3 orang dan Perempuan : 3 orang)	50 Orang (laki-laki : 22 orang dan Perempuan : 28 orang)	50 Orang (laki-laki : 22 orang dan Perempuan : 28 orang)	0	50 Orang (laki-laki : 22 orang dan Perempuan : 28 orang)	54 Orang (laki-laki : 26 orang dan Perempuan : 28 orang)	
	Indikator keterlaksanaan pengendalian daerah	-	-	2	2	2	2%	0	2	2	
	Penerapan fungsi Perangkat Daerah yang dikelola sesuai peraturan	-	-	100%	100%	100%	100%	10%	100%	100%	
	Unit/lembaga Layanan Perangkat Daerah yang menggunakan teknologi terbaru	-	-	3 Layanan	3 Layanan	3 Layanan	3 Layanan	0	3 Layanan	3 Layanan	
	Jumlah Laporan Pelaksanaan Audit Realisasi dan Realisasi APBD	-	-	12 Bulan	12 Bulan	12 Laporan	12 Laporan	12 Bulan	12 Laporan	12 Laporan	
	Jumlah Dokumen Pelaksanaan Kerja Tahunan pada APBD	-	-	12 Dokumen	12 Dokumen	12 Dokumen	12 Dokumen	6 Laporan	12 Dokumen	12 Dokumen	
	Jumlah Dokumen Dokumentasi Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada APBD	-	-	12 Dokumen	12 Dokumen	12 Dokumen	12 Dokumen	6 Laporan	12 Dokumen	12 Dokumen	
	Audits Sarana dan Prasarana Aparatur Pemerintahan Kecamatan Serta Pembiayaan Alasnya Perangkat Daerah	-	-	100	100	100	100	0	100	100	
	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana yang Disediakan (Sepeda Motor)	-	-	2 Unit	2 Unit	2 Unit	0	0	2 Unit	2 Unit	
	Jumlah Paket Juklat yang Disediakan	-	-	1 Paket	1 Paket	1 Paket	0	0	1 Paket	1 Paket	

Project Number	Activity	Project Start			Project End			Project Manager	Project Status	Project Description	Project Budget	Project Actuals	Project Variance	Project Comments	Project Risk	Project Impact	Project Outcome										
		Start Date	End Date	Duration	Start Date	End Date	Duration																				
101	Activity A	2023-01-01	2023-03-31	90	2023-01-01	2023-03-31	90	John Doe	Completed	Project A was completed on time and within budget. The project was a success.	\$100,000	\$100,000	\$0	Project A was completed on time and within budget. The project was a success.	Low	Project A was completed on time and within budget. The project was a success.	Project A was completed on time and within budget. The project was a success.										
		2023-04-01	2023-06-30	90	2023-04-01	2023-06-30	90	Jane Smith	In Progress	Project B is currently in progress. The project is on track.	\$150,000	\$120,000	-\$30,000	Project B is currently in progress. The project is on track.	Medium	Project B is currently in progress. The project is on track.	Project B is currently in progress. The project is on track.										
		2023-07-01	2023-09-30	90	2023-07-01	2023-09-30	90	Mike Johnson	Not Started	Project C has not yet started. The project is on hold.	\$200,000	\$0	-\$200,000	Project C has not yet started. The project is on hold.	High	Project C has not yet started. The project is on hold.	Project C has not yet started. The project is on hold.										
		2023-10-01	2023-12-31	90	2023-10-01	2023-12-31	90	Sarah Lee	Completed	Project D was completed on time and within budget. The project was a success.	\$120,000	\$120,000	\$0	Project D was completed on time and within budget. The project was a success.	Low	Project D was completed on time and within budget. The project was a success.	Project D was completed on time and within budget. The project was a success.										
		2024-01-01	2024-03-31	90	2024-01-01	2024-03-31	90	David Kim	In Progress	Project E is currently in progress. The project is on track.	\$180,000	\$150,000	-\$30,000	Project E is currently in progress. The project is on track.	Medium	Project E is currently in progress. The project is on track.	Project E is currently in progress. The project is on track.										
		2024-04-01	2024-06-30	90	2024-04-01	2024-06-30	90	Emily White	Not Started	Project F has not yet started. The project is on hold.	\$220,000	\$0	-\$220,000	Project F has not yet started. The project is on hold.	High	Project F has not yet started. The project is on hold.	Project F has not yet started. The project is on hold.										
		2024-07-01	2024-09-30	90	2024-07-01	2024-09-30	90	Chris Brown	Completed	Project G was completed on time and within budget. The project was a success.	\$160,000	\$160,000	\$0	Project G was completed on time and within budget. The project was a success.	Low	Project G was completed on time and within budget. The project was a success.	Project G was completed on time and within budget. The project was a success.										
		2024-10-01	2024-12-31	90	2024-10-01	2024-12-31	90	Alex Green	In Progress	Project H is currently in progress. The project is on track.	\$240,000	\$200,000	-\$40,000	Project H is currently in progress. The project is on track.	Medium	Project H is currently in progress. The project is on track.	Project H is currently in progress. The project is on track.										
		2025-01-01	2025-03-31	90	2025-01-01	2025-03-31	90	Olivia Black	Not Started	Project I has not yet started. The project is on hold.	\$260,000	\$0	-\$260,000	Project I has not yet started. The project is on hold.	High	Project I has not yet started. The project is on hold.	Project I has not yet started. The project is on hold.										
		2025-04-01	2025-06-30	90	2025-04-01	2025-06-30	90	Noah Gray	Completed	Project J was completed on time and within budget. The project was a success.	\$280,000	\$280,000	\$0	Project J was completed on time and within budget. The project was a success.	Low	Project J was completed on time and within budget. The project was a success.	Project J was completed on time and within budget. The project was a success.										

[illegible]

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Harian Peningkatan Kualitas			Rencana Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis	
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
	Persentase ASN yang memiliki literasinya meningkat	-	-	94,87%	94,90%	95,94%	95,92%	0	95,92%	95,92%		
	Persentase merencanakan tidak ada Aplikasi/Tool Aplikasi	-	-	0,18	0,19	0,49%	0,05%	0	0,05%	0,05%		
	Persentase pelayanan administratif dan data baru aplikasi yang sesuai Standar Layanan	-	-	100%	100%	100%	100%	60%	100%	100%		
	Persentase ASN yang mengikuti pelatihan kompetensi kebidanan dan farmasi kesehatan	-	-	70%	77,65%	88,00%	88,83%	0	88,83%	88,83%		
	Persentase pelayanan administratif dan data baru aplikasi yang sesuai Standar Layanan	-	-	100%	100%	100%	100%	50%	100%	100%		
	Persentase pelayanan administratif dan data baru aplikasi yang sesuai Standar Layanan	-	-	100%	100%	100%	100%	50%	100%	100%		
	Persentase pelayanan administratif dan data baru aplikasi yang sesuai Standar Layanan	-	-	100%	100%	100%	100%	50%	100%	100%		
	Persentase pelayanan administratif dan data baru aplikasi yang sesuai Standar Layanan	-	-	100%	100%	100%	100%	50%	100%	100%		
	Jumlah Dokumen Hasil Pengawasan Rencana Kegiatan, yang dan jumlah jumlah untuk Pelaksanaan Pengawasan ASN	-	-	225 orang	250 orang	2 (Dokumen)	1 (Dokumen)	0	1 (Dokumen)	1 (Dokumen)		
	Jumlah Dokumen Hasil Pengawasan ASN	-	-	70	90	50	0	0	50	50		
	Jumlah Dokumen Hasil Pengawasan Rencana Kegiatan, yang dan jumlah jumlah untuk Pelaksanaan Pengawasan ASN	-	-	260 Dokumen	180 Dokumen	200 Dokumen	147 Dokumen	180 50	180 (Dokumen)	175 Dokumen		
	Jumlah Dokumen Hasil Pengawasan ASN	-	-	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	0	0	1 Dokumen	1 Dokumen		

[illegible]

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Tingkat Rasio: Partisipasi Daerah			Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Masyarakat	-	-	4000 berkas	4050 Berkas	3989 Dokumen	3973 Dokumen		3910 Dokumen	3903 berkas	
	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Sistem dan Sistem Informasi Masyarakat	-	-	7 Laporan	7 Laporan	7 Laporan	7 Laporan	0	7 Laporan	7 Laporan	
	Persentase aparatur yang menguasai aparatur jabatan	-	-	60%	100%	85%	81,35%	0	85%	85%	
	Jumlah Pengelolan Kesenikan Perangkat ASN	-	-	250	200	409 Dokumen	306 Dokumen	0	400 Dokumen	200 Dokumen	
	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolan Proses ASN	-	-	760 rang	520 rang	130 Dokumen	470 Dokumen	0	130 Dokumen	250 Orang (L= 100 orang dan P= 150 orang)	
	Persentase Rasio dalam Rekrutmen dalam aparatur aparatur PP	-	-	40%	85%	85%	80%	0	85%	85%	
	Persentase ASN yang mengikuti pelatihan	-	-	10%	70%	80%	66,67%	0	80%	80%	
	Jumlah ASN yang Mendapat Kapasitas (L= 10 orang dan P= 14 orang)	-	-	0 orang	40 orang	30 orang (L= 16 orang dan P= 14 orang)	1 orang (L=1)	0	30 orang (L= 16 orang dan P= 14 orang)	30 orang	
	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan (L= 4 dan P= 2)	-	-	0 Orang (L= 2 dan P= 1)	0 Orang (L= 4 dan P= 2)	0 Orang (L= 4 dan P= 2)	2 orang (L=2)	0	0 Orang (L= 4 dan P= 2)	0 Orang (L= 4 dan P= 2)	
	Pelaksanaan pembinaan dan bimbingan kinerja ASN	-	-	0 kali	0 kali	0 kali	0 kali	0	0 kali	0 kali	
	Pelaksanaan Sosialisasi Perencanaan dan Pengembangan	-	-	7 kali	6 kali	6 kali	6 kali	0	6 kali	6 kali	
	Pelaksanaan Monitoring Pelaksanaan anggaran	-	-	6 kali	6 kali	6 kali	7 kali	0	6 kali	6 kali	
	Persentase aparatur yang telah menerima pelatihan	-	-	20%	25%	25%	10%	0	25%	25%	
	Persentase aparatur yang menerima Ransang	-	-	10%	15%	15%	2%	0	15%	15%	

Sl. No.	Category	No. of Students	No. of Teachers	No. of Students				No. of Teachers				Total Students	Total Teachers
				Male	Female	Total	Ratio	Male	Female	Total	Ratio		
1	Primary School	120	10	60	60	120	1:6	30	30	60	1:6	180	20
2	Secondary School	240	20	120	120	240	1:12	60	60	120	1:12	360	40
3	High School	360	30	180	180	360	1:18	90	90	180	1:18	540	60
4	Technical School	480	40	240	240	480	1:24	120	120	240	1:24	720	80
5	College	600	60	300	300	600	1:30	150	150	300	1:30	900	100
6	University	1200	120	600	600	1200	1:60	300	300	600	1:60	1800	180
7	Research Institute	180	18	90	90	180	1:18	45	45	90	1:18	270	27
8	Special Education Center	240	24	120	120	240	1:24	60	60	120	1:24	360	36
9	Distance Education Center	300	30	150	150	300	1:30	75	75	150	1:30	450	45
10	Online Learning Platform	400	40	200	200	400	1:40	100	100	200	1:40	600	60
11	Non-formal Education Center	500	50	250	250	500	1:50	125	125	250	1:50	750	75
12	Adult Education Center	600	60	300	300	600	1:60	150	150	300	1:60	900	90
13	Open School	700	70	350	350	700	1:70	175	175	350	1:70	1050	105
14	Distance Education Center	800	80	400	400	800	1:80	200	200	400	1:80	1200	120
15	Online Learning Platform	900	90	450	450	900	1:90	225	225	450	1:90	1350	135
16	Non-formal Education Center	1000	100	500	500	1000	1:100	250	250	500	1:100	1500	150
17	Adult Education Center	1100	110	550	550	1100	1:110	275	275	550	1:110	1650	165
18	Open School	1200	120	600	600	1200	1:120	300	300	600	1:120	1800	180
19	Distance Education Center	1300	130	650	650	1300	1:130	325	325	650	1:130	1950	195
20	Online Learning Platform	1400	140	700	700	1400	1:140	350	350	700	1:140	2100	210
21	Non-formal Education Center	1500	150	750	750	1500	1:150	375	375	750	1:150	2250	225
22	Adult Education Center	1600	160	800	800	1600	1:160	400	400	800	1:160	2400	240
23	Open School	1700	170	850	850	1700	1:170	425	425	850	1:170	2550	255
24	Distance Education Center	1800	180	900	900	1800	1:180	450	450	900	1:180	2700	270
25	Online Learning Platform	1900	190	950	950	1900	1:190	475	475	950	1:190	2850	285
26	Non-formal Education Center	2000	200	1000	1000	2000	1:200	500	500	1000	1:200	3000	300
27	Adult Education Center	2100	210	1050	1050	2100	1:210	525	525	1050	1:210	3150	315
28	Open School	2200	220	1100	1100	2200	1:220	550	550	1100	1:220	3300	330
29	Distance Education Center	2300	230	1150	1150	2300	1:230	575	575	1150	1:230	3450	345
30	Online Learning Platform	2400	240	1200	1200	2400	1:240	600	600	1200	1:240	3600	360
31	Non-formal Education Center	2500	250	1250	1250	2500	1:250	625	625	1250	1:250	3750	375
32	Adult Education Center	2600	260	1300	1300	2600	1:260	650	650	1300	1:260	3900	390
33	Open School	2700	270	1350	1350	2700	1:270	675	675	1350	1:270	4050	405
34	Distance Education Center	2800	280	1400	1400	2800	1:280	700	700	1400	1:280	4200	420
35	Online Learning Platform	2900	290	1450	1450	2900	1:290	725	725	1450	1:290	4350	435
36	Non-formal Education Center	3000	300	1500	1500	3000	1:300	750	750	1500	1:300	4500	450
37	Adult Education Center	3100	310	1550	1550	3100	1:310	775	775	1550	1:310	4650	465
38	Open School	3200	320	1600	1600	3200	1:320	800	800	1600	1:320	4800	480
39	Distance Education Center	3300	330	1650	1650	3300	1:330	825	825	1650	1:330	4950	495
40	Online Learning Platform	3400	340	1700	1700	3400	1:340	850	850	1700	1:340	5100	510
41	Non-formal Education Center	3500	350	1750	1750	3500	1:350	875	875	1750	1:350	5250	525
42	Adult Education Center	3600	360	1800	1800	3600	1:360	900	900	1800	1:360	5400	540
43	Open School	3700	370	1850	1850	3700	1:370	925	925	1850	1:370	5550	555
44	Distance Education Center	3800	380	1900	1900	3800	1:380	950	950	1900	1:380	5700	570
45	Online Learning Platform	3900	390	1950	1950	3900	1:390	975	975	1950	1:390	5850	585
46	Non-formal Education Center	4000	400	2000	2000	4000	1:400	1000	1000	2000	1:400	6000	600
47	Adult Education Center	4100	410	2050	2050	4100	1:410	1025	1025	2050	1:410	6150	615
48	Open School	4200	420	2100	2100	4200	1:420	1050	1050	2100	1:420	6300	630
49	Distance Education Center	4300	430	2150	2150	4300	1:430	1075	1075	2150	1:430	6450	645
50	Online Learning Platform	4400	440	2200	2200	4400	1:440	1100	1100	2200	1:440	6600	660
51	Non-formal Education Center	4500	450	2250	2250	4500	1:450	1125	1125	2250	1:450	6750	675
52	Adult Education Center	4600	460	2300	2300	4600	1:460	1150	1150	2300	1:460	6900	690
53	Open School	4700	470	2350	2350	4700	1:470	1175	1175	2350	1:470	7050	705
54	Distance Education Center	4800	480	2400	2400	4800	1:480	1200	1200	2400	1:480	7200	720
55	Online Learning Platform	4900	490	2450	2450	4900	1:490	1225	1225	2450	1:490	7350	735
56	Non-formal Education Center	5000	500	2500	2500	5000	1:500	1250	1250	2500	1:500	7500	750
57	Adult Education Center	5100	510	2550	2550	5100	1:510	1275	1275	2550	1:510	7650	765
58	Open School	5200	520	2600	2600	5200	1:520	1300	1300	2600	1:520	7800	780
59	Distance Education Center	5300	530	2650	2650	5300	1:530	1325	1325	2650	1:530	7950	795
60	Online Learning Platform	5400	540	2700	2700	5400	1:540	1350	1350	2700	1:540	8100	810
61	Non-formal Education Center	5500	550	2750	2750	5500	1:550	1375	1375	2750	1:550	8250	825
62	Adult Education Center	5600	560	2800	2800	5600	1:560	1400	1400	2800	1:560	8400	840
63	Open School	5700	570	2850	2850	5700	1:570	1425	1425	2850	1:570	8550	855
64	Distance Education Center	5800	580	2900	2900	5800	1:580	1450	1450	2900	1:580	8700	870
65	Online Learning Platform	5900	590	2950	2950	5900	1:590	1475	1475	2950	1:590	8850	885
66	Non-formal Education Center	6000	600	3000	3000	6000	1:600	1500	1500	3000	1:600	9000	900
67	Adult Education Center	6100	610	3050	3050	6100	1:610	1525	1525	3050	1:610	9150	915
68	Open School	6200	620	3100	3100	6200	1:620	1550	1550	3100	1:620	9300	930
69	Distance Education Center	6300	630	3150	3150	6300	1:630	1575	1575	3150	1:630	9450	945
70	Online Learning Platform	6400	640	3200	3200	6400	1:640	1600	1600	3200	1:640	9600	960
71	Non-formal Education Center	6500	650	3250	3250	6500	1:650	1625	1625	3250	1:650	9750	975
72	Adult Education Center	6600	660	3300	3300	6600	1:660	1650	1650	3300	1:660	9900	990
73	Open School	6700	670	3350	3350	6700	1:670	1675	1675	3350	1:670	10050	1005
74	Distance Education Center	6800	680	3400	3400	6800	1:680	1700	1700	3400	1:680	10200	1020
75	Online Learning Platform	6900	690	3450	3450	6900	1:690	1725	1725	3450	1:690	10350	1035
76	Non-formal Education Center	7000	700	3500	3500	7000	1:700	1750	1750	3500	1:700	10500	1050
77	Adult Education Center	7100	710	3550	3550	7100	1:710	1775	1775	3550	1:710	10650	1065
78	Open School	7200	720	3600	3600	7200	1:720	1800	1800	3600	1:720	10800	1080
79	Distance Education Center	7300	730	3650	3650	7300	1:730	1825	1825	3650	1:730	10950	1095
80	Online Learning Platform	7400	740	3700	3700	7400	1:740	1850	1850	3700	1:740	11100	1110
81	Non-formal Education Center	7500	750	3750	3750	7500	1:750	1875	1875	3750	1:750	11250	1125
82	Adult Education Center	7600	760	3800	3800	7600	1:760	1900	1900	3800	1:760	11400	1140
83	Open School	7700	770	3850	3850	7700	1:770	1925	1925	3850	1:770	11550	1155
84	Distance Education Center	7800	780	3900	3900	7800	1:780	1950	1950	3900	1:780	11700	1170
85	Online Learning Platform	7900	790	3950	3950	7900	1:790	1975	1975	3950	1:790	11850	1185
86	Non-formal Education Center	8000	800	4000	4000	8000	1:800	2000	2000	4000	1:800	12000	1200
87	Adult Education Center	8100	810	4050	4050	8100	1:810	2025	2025	4050	1:810	12150	1215
88	Open School	8200	820	4100	4100	8200	1:820	2050	2050	4100	1:820	12300	1230
89	Distance Education Center	8300	830	4150	4150	8300	1:830	2075	2075	4150	1:830	12450	1245
90	Online Learning Platform	8400	840	4200	4200	8400	1:840	2100	2100	4200	1:840	12600	1260
91	Non-formal Education Center	8500	850	4250	4250	8500	1:850	2125	2125	4250	1:850	12750	1275
92	Adult Education Center	8600	860	4300	4300	8600	1:860	2150	2150	4300	1:860	12900	1290
93	Open School	8700	870	4350	4350	8700	1:870	2175	2175	4350	1:870	13050	1305
94	Distance Education Center	8800	880	4400	4400	8800	1:880	2200	2200	4400	1:880	13200	1320
95	Online Learning Platform	8900	890	4450	4450	8900	1:890	2225	2225	4450	1:890	13350	1335
96	Non-formal Education Center	9000</											

No	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Kinerja Peningkat Desain			Tingkat Capaian		Proyeksi		Garis Analisis
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2023	Tahun 2024	
{1}	{2}	{3}	{4}	{5}	{6}	{7}	{8}	{9}	{10}	{11}	{12}
	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Pembiakan dan Peningkat Kinerja diadukan	-	-	7 Dokumen	7 Dokumen	7 Dokumen	7 Dokumen	0	7 Dokumen	7 Dokumen	
	Jumlah ASW yang Diambil dari Jarak Jarak	-	-	100 orang / L= 60 orang dan P= 40 orang	200 Orang / L= 80 orang dan P= 120 orang	200 Orang / L= 80 orang dan P= 120 orang	200 orang	0	100 Orang / L= 60 orang dan P= 40 orang	100 Orang / L= 60 orang dan P= 40 orang	
	Jumlah ASW yang Menunjukkan Kemampuan Kritis	-	-	200 Orang / L= 100 orang dan P= 100 orang	200 Orang / L= 100 orang dan P= 100 orang	200 Orang / L= 100 orang dan P= 100 orang	1000 orang	0	200 Orang / L= 100 orang dan P= 100 orang	200 Orang / L= 100 orang dan P= 100 orang	
		-	-								
		-	-								
	Persentase Capaian yang menghasilkan pengurangan korupsi di lingkungan, Teknis dan Keuangan	-	-	70,00%	80,00%	85,00%	7,27%	0,00%	80,00%	80,00%	
	Persentase Persentase Pelaksanaan Kegiatan Dasar, Diklat Teknis dan Keuangan yang menghasilkan peningkatan	-	-	40%	50%	55%	75%	0%	50%	50%	
	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kompetensi bagi Peningkat Dasar, Diklat Teknis dan Keuangan yang menghasilkan	-	-	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	0	1 Laporan	1 Laporan	

No.	Date	Particulars	Production Account				Balance	Total
			By	To	By	To		
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								
16								
17								
18								
19								
20								
21								
22								
23								
24								
25								
26								
27								
28								
29								
30								
31								
32								
33								
34								
35								
36								
37								
38								
39								
40								
41								
42								
43								
44								
45								
46								
47								
48								
49								
50								
51								
52								
53								
54								
55								
56								
57								
58								
59								
60								
61								
62								
63								
64								
65								
66								
67								
68								
69								
70								
71								
72								
73								
74								
75								
76								
77								
78								
79								
80								
81								
82								
83								
84								
85								
86								
87								
88								
89								
90								
91								
92								
93								
94								
95								
96								
97								
98								
99								
100								

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi

Isu kepegawaian yang mengemuka saat ini adalah masyarakat masih memandang sebagian besar PNS masih belum memiliki kompetensi yang mumpuni di bidangnya terutama dalam hal pelayanan publik. PNS yang ada belum memiliki kualifikasi sesuai dengan kebutuhan tugas dan fungsi jabatan (*mis-match*), belum didayagunakan secara optimal (*underemployment*) dan masih memiliki kinerja yang rendah (*underperformance*). Mencermin hal tersebut, upaya pembinaan melalui manajemen yang baik merupakan suatu kebutuhan mufak dengan harapan dapat mewujudkan PNS sebagaimana kebutuhan masyarakat. Manajemen yang ada haruslah didukung oleh sub sistem atau komponen kepegawaian yang mendukung tercapainya PNS yang profesional dan memiliki kapabilitas dan kompetensi sesuai bidangnya. Dengan diberlakukannya Undang Undang Aparatur Sipil Negara merupakan sebuah terobosan penting bagi kepegawaian aparatur di Indonesia untuk lebih meningkatkan kapasitas dan kapabilitas sumber daya aparatur.

Dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangkai sampai dengan tahun 2021 dan Tahun 2022 terdapat beberapa isu-isu penting yang mengakibatkan ada program, kegiatan dan subkegiatan yang indikator dan output belum terealisasi 100%, yakni:

1. Sering berubahnya kebijakan-kebijakan dari Pemerintah Pusat terkait Penerimaan Seleksi CPNS baik dari Umum dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK)
2. Belum adanya analisis kebutuhan pegawai yang benar-benar *fit* yang sesuai dengan kebutuhan formasi dan standar kompetensi yang dibutuhkan, sehingga dalam penerimaan pegawai untuk pengajuan formasi yang diajukan hanya sedikit formasi saja yang disetujui oleh Pemerintah Pusat sehingga distribusi serta alokasi sumber daya aparatur belum merata.

3. Berbagai regulasi dan kebijakan pembinaan PNS sebagian besar belum disesuaikan dengan perkembangan dan kebutuhan pembinaan dalam rangka perumusan kebijakan dan penyelenggaraan manajemen kepegawaian yang belum didukung sepenuhnya oleh data dan informasi yang valid dan memadai.
4. Belum adanya gedung diklat yang representatif sebagai sarana pendidikan dan pelatihan bagi PNS di Kabupaten Bangka.
5. Banyaknya permasalahan terkait disiplin pegawai yang ada di Kabupaten Bangka.

2.4. Review Terhadap Rancangan akhir RKPD

Tabel review terhadap Rancangan akhir RKPD sebagaimana tersaji pada tabel 2.4. sebagai berikut :

Tabel 24
Revisi Tarkibata Perangin April 1990 tahun 2023
Kabupaten Garut

Subsistem Kegiatan dan Program Kegiatan Sesuai Dengan Standar						Lampiran Detil						
No	Program Kegiatan		Kategori dan Rincian			Program Kegiatan		Kategori dan Rincian			Catatan Penting	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)		
12	UNIVERSITAS PADJARAN PROGRAM PENGKUALIFIKASIAN	Singkat dan Jumlah	Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	(1)	(2)	UNIVERSITAS PADJARAN PROGRAM PENGKUALIFIKASIAN	Singkat dan Jumlah	Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	(3)	(4)		
	REKREASIAN		Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	2 (200.000)	12.400.000.000	REKREASIAN		Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	2 (200.000)	12.400.000.000		
			Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	20%				Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	20%			
			Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%				Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%			
			Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%				Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%			
			Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%				Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%			
			Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%				Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%			
			Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%				Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%			
			Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%				Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%			
			Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%				Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%			
			Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%				Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%			
			Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%				Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%			
			Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%				Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%			
			Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%				Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%			
			Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%				Jumlah dan Rincian Peningkatan (RPPN)	100%			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000	1001	1002	1003	1004	1005	1006	1007	1008	1009	1010	1011	1012	1013	1014	1015	1016	1017	1018	1019	1020	1021	1022	1023	1024	1025	1026	1027	1028	1029	1030	1031	1032	1033	1034	1035	1036	1037	1038	1039	1040	1041	1042	1043	1044	1045	1046	1047	1048	1049	1050	1051	1052	1053	1054	1055	1056	1057	1058	1059	1060	1061	1062	1063	1064	1065	1066	1067	1068	1069	1070	1071	1072	1073	1074	1075	1076	1077	1078	1079	1080	1081	1082	1083	1084	1085	1086	1087	1088	1089	1090	1091	1092	1093	1094	1095	1096	1097	1098	1099	1100	1101	1102	1103	1104	1105	1106	1107	1108	1109	1110	1111	1112	1113	1114	1115	1116	1117	1118	1119	1120	1121	1122	1123	1124	1125	1126	1127	1128	1129	1130	1131	1132	1133	1134	1135	1136	1137	1138	1139	1140	1141	1142	1143	1144	1145	1146	1147	1148	1149	1150	1151	1152	1153	1154	1155	1156	1157	1158	1159	1160	1161	1162	1163	1164	1165	1166	1167	1168	1169	1170	1171	1172	1173	1174	1175	1176	1177	1178	1179	1180	1181	1182	1183	1184	1185	1186	1187	1188	1189	1190	1191	1192	1193	1194	1195	1196	1197	1198	1199	1200	1201	1202	1203	1204	1205	1206	1207	1208	1209	1210	1211	1212	1213	1214	1215	1216	1217	1218	1219	1220	1221	1222	1223	1224	1225	1226	1227	1228	1229	1230	1231	1232	1233	1234	1235	1236	1237	1238	1239	1240	1241	1242	1243	1244	1245	1246	1247	1248	1249	1250	1251	1252	1253	1254	1255	1256	1257	1258	1259	1260	1261	1262	1263	1264	1265	1266	1267	1268	1269	1270	1271	1272	1273	1274	1275	1276	1277	1278	1279	1280	1281	1282	1283	1284	1285	1286	1287	1288	1289	1290	1291	1292	1293	1294	1295	1296	1297	1298	1299	1300	1301	1302	1303	1304	1305	1306	1307	1308	1309	1310	1311	1312	1313	1314	1315	1316	1317	1318	1319	1320	1321	1322	1323	1324	1325	1326	1327	1328	1329	1330	1331	1332	1333	1334	1335	1336	1337	1338	1339	1340	1341	1342	1343	1344	1345	1346	1347	1348	1349	1350	1351	1352	1353	1354	1355	1356	1357	1358	1359	1360	1361	1362	1363	1364	1365	1366	1367	1368	1369	1370	1371	1372	1373	1374	1375	1376	1377	1378	1379	1380	1381	1382	1383	1384	1385	1386	1387	1388	1389	1390	1391	1392	1393	1394	1395	1396	1397	1398	1399	1400	1401	1402	1403	1404	1405	1406	1407	1408	1409	1410	1411	1412	1413	1414	1415	1416	1417	1418	1419	1420	1421	1422	1423	1424	1425	1426	1427	1428	1429	1430	1431	1432	1433	1434	1435	1436	1437	1438	1439	1440	1441	1442	1443	1444	1445	1446	1447	1448	1449	1450	1451	1452	1453	1454	1455	1456	1457	1458	1459	1460	1461	1462	1463	1464	1465	1466	1467	1468	1469	1470	1471	1472	1473	1474	1475	1476	1477	1478	1479	1480	1481	1482	1483	1484	1485	1486	1487	1488	1489	1490	1491	1492	1493	1494	1495	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	---

[illegible]

2.5. Penelaahan Uraian Program dan Kegiatan

Badan Kepegawalan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah tidak ada program dan kegiatan yang diusulkan pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat terakali langsung dengan pelayanan provinsi, LSM, asosiasi-asosiasi, perguruan tinggi maupun dari OPD Kabupaten/kota untuk tahun anggaran 2023.

BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1. Telaah terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi

Terdapat 13 butir pernyataan yang menjadi Prioritas Pembangunan Nasional, yaitu:

1. Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola
2. Pendidikan
3. Kesehatan
4. Penanggulangan Kemiskinan
5. Ketahanan Pangan
6. Infrastruktur
7. Iklim Investasi
8. Energi
9. Daerah Tertinggal, Terdepan, Terluar dan Pasca Konflik
10. Kebudayaan, Kreativitas dan Inovasi Teknologi
11. Bidang Politik, Hukum dan Keamanan
12. Bidang Perekonomian
13. Bidang Kesejahteraan Rakyat

Terkait dengan ke-13 Prioritas nasional dimaksud, berdasarkan analisis isu-isu strategis dan visi misi Kepala Daerah terpilih, maka telah dirumuskan tujuan dan sasaran prioritas pembangunan daerah Kabupaten Bangka periode 2019 – 2023, yaitu :

Tabel 3.1

Prioritas Pembangunan Daerah Kabupaten Bangka

Keterkaitan Misi dengan Prioritas Pembangunan Daerah	
Misi	Prioritas Pembangunan Daerah
Mewujudkan Pertanian yang Tangguh	1. Pertanian
Mewujudkan Tata Pemerintahan yang Bersih dan Melayani	2. Reformasi Birokrasi
Mewujudkan Kabupaten Bangka yang Sejahtera	3. Pendidikan 4. Kesehatan 5. Kebudayaan dan Pariwisata 6. Perakornan 7. Infrastruktur 8. Penanggulangan Kemiskinan
Mewujudkan Pengelolaan Sumber Daya Alam yang Lestari	9. Lingkungan Hidup 10. Penataan Ruang

Berdasarkan penjabaran Prioritas Pembangunan Daerah Kabupaten Bangka maka pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka tahun 2023 adalah penyusunan dan pelaksanaan kebijakan Daerah di bidang kepegawaian khususnya internal Pemerintah Daerah Kabupaten Bangka yang mendukung pelaksanaan sasaran yang pertama yaitu reformasi birokrasi dan tatakelola bidang sumber daya aparatur menuju pemerintahan yang baik (*good governance*).

Rancangan akhir Rencana Kerja 2023 BAKPSDMD Kab.Bangka

3.2. Tujuan dan Sasaran Rancangan akhir rencana kerja Tahun 2023

Rancangan akhir rencana kerja tahun 2023 merupakan perencanaan kinerja untuk tahun anggaran 2023 sebagai pedoman penyusunan Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan di tahun 2023. Untuk penyusunan Rencana Kerja tahun 2023 ini telah berpedoman pada Review RPJMD Kabupaten Bangka Tahun 2019 – 2023 dan Review Renstra BKPSDMD Kabupaten Bangka Tahun 2019 – 2023 sebagai pendekatan perumusan kinerja sasaran/program pada tahun 2023.

Adapun rumusan tujuan dan sasaran BKPSDMD Kabupaten Bangka sesuai Visi dan Misi Kabupaten Bangka yaitu Bangka Setara adalah sebagai berikut :

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Pada Tahun ke-1
				2023
1	Meningkatnya Profesionalitas ASN	Meningkatnya Kualitas SDM Aparatur	Persentase ASN dengan nilai " baik " pada P2KP	62,70
		Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian yang berkualitas	Indeks Kepuasan ASN	95
		Meningkatnya akuntabilitas kinerja BKPSDMD	Nilai Evaluasi AKIP	BB (70,00)

3.3 Program dan Kegiatan Rancangan akhir rencana kerja Badan Kepegawalan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2023

Tujuan 1 : Meningkatkan Profesionalitas ASN

Sasaran	Indikator
Meningkatnya Kualitas SDM Aparatur	Persentase ASN dengan nilai " baik " pada P2KP
Meningkatnya pelayanan kepegawaian yang berkualitas	Indeks Kepuasan ASN
Meningkatnya akuntabilitas kinerja BKPSDMD	Nilai Evaluasi AKIP

Received 10 May 2006; accepted 17 July 2006

Project Name		Project Description		Project Status		Project Location		Project Dates		Project Budget		Project Team		Project Risks		Project Benefits	
Project ID	Project Name	Project Description	Project Status	Project Location	Project Dates	Project Budget	Project Team	Project Risks	Project Benefits	Project ID	Project Name	Project Description	Project Status	Project Location	Project Dates	Project Budget	Project Team
1	Project A	Project A Description	Project A Status	Project A Location	Project A Dates	Project A Budget	Project A Team	Project A Risks	Project A Benefits	2	Project B	Project B Description	Project B Status	Project B Location	Project B Dates	Project B Budget	Project B Team
3	Project C	Project C Description	Project C Status	Project C Location	Project C Dates	Project C Budget	Project C Team	Project C Risks	Project C Benefits	4	Project D	Project D Description	Project D Status	Project D Location	Project D Dates	Project D Budget	Project D Team
5	Project E	Project E Description	Project E Status	Project E Location	Project E Dates	Project E Budget	Project E Team	Project E Risks	Project E Benefits	6	Project F	Project F Description	Project F Status	Project F Location	Project F Dates	Project F Budget	Project F Team
7	Project G	Project G Description	Project G Status	Project G Location	Project G Dates	Project G Budget	Project G Team	Project G Risks	Project G Benefits	8	Project H	Project H Description	Project H Status	Project H Location	Project H Dates	Project H Budget	Project H Team
9	Project I	Project I Description	Project I Status	Project I Location	Project I Dates	Project I Budget	Project I Team	Project I Risks	Project I Benefits	10	Project J	Project J Description	Project J Status	Project J Location	Project J Dates	Project J Budget	Project J Team

							Pemerintah Daerah	Pengawasan Pemerintah Daerah Pengendalian dan Lapangan
--	--	--	--	--	--	--	----------------------	---

3.3.1 Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap Program dan Kegiatan Tahun 2023 adalah:

1. Pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah Kabupaten Bangka terpilih
2. Pencapaian Roadmap Reformasi Birokrasi Kabupaten Bangka,
3. Pendayagunaan potensi sumber daya aparatur yang ada di Kabupaten Bangka

3.3.2 Uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan Tahun 2023 antara lain meliputi:

- a. Jumlah program dan kegiatan yang direncanakan di Rancangan akhir rencana kerja Badan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2021 berjumlah 3 program,12 kegiatan dan 38 Subkegiatan
- b. Lokasi kegiatan tersebut dilaksanakan di Sungailiat dan juga di luar daerah Kabupaten Bangka;
- c. Total dana/pagu Indikatif yang dibutuhkan adalah sebesar Rp. 21.038.892.152,00 (Dua puluh satu milyar tiga puluh delapan juta delapan ratus sembilan puluh dua ribu seratus lima puluh dua rupiah).

3.3.3. Tabel Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2023 sebagaimana tertera pada tabel 3.3. berikut :

Tabel 3.3
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2023
dan Prakiraa Maju Tahun 2024
Kabupaten Bangka

Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

lembardari

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraa Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
5	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN								
5.02	KEPEGAWAIAN								
		Nilai Aspek Perencanaan Kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah		28,00				30,00	
		Nilai Aspek Pelaporan Kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah		13,00				15,00	
5.02.01.2.01	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Perencanaan Kinerja yang disusun sesuai standar	Kab. Bangka	100%	15.000.000,00			100%	15.000.000,00
		Persentase Pelaporan Kinerja yang disusun sesuai standar		100%				100%	
5.03.01.2.01	Sub Kegiatan Pelaksanaan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan kinerja yang disusun	Kab. Bangka	5 Dokumen	7.500.000,00	Dana Alokasi Umum		5 Dokumen	7.500.000,00

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Keptatan	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
5.03.01.2.02.06	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Indeks Realisasi	Jumlah laporan kinerja yang disusun	Kab. Bangkai	20 Dokumen	7.500.000,00	Dana Alokasi Umum		20 Dokumen	7.500.000,00
		Persentase Tenuaan Pengelolaan Keuangan OPD dan LHP-DPK RI		0%				0%	4.695.374.500,00
5.03.01.2.02	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pelaporan Keuangan yang disusun sesuai standar	Kab. Bangkai	100%	4.695.374.500,00			100%	4.695.374.500,00
		Persentase Pelaporan Aset yang disusun sesuai standar		100%				100%	
5.03.01.2.02.01	Sub Kegiatan Pengadaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah lunasan pembayaran gaji dan tunjangan pegawai perangkat daerah yang terbayar	Kab. Bangkai	12 Bulan	4.695.374.500,00	Dana Alokasi Umum		12 Bulan	4.695.374.500,00
		Jumlah laporan keuangan Perangkat Daerah yang disusun		2 Dokumen				2 Dokumen	
5.03.01.2.05	Kegiatan Administrasi Kependidikan Perangkat Daerah	Indeks Profesionalisme Aparatur		81,50				82,90	192.157.500,00
		Persentase Aparatur yang memperoleh sertifikasi pengembangan kompetensi	Kab. Bangkai	12,50%	165.325.000,00			12,50%	192.157.500,00
		Persentase Aparatur yang bekerja tepat waktu		100%				100%	

Kode	Usuan/Bidang Usuan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraban Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	TARGET Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		TARGET Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
		Persentase Aparatur yang berkinerja baik		100%				100%	
5.03.01.2.05.02	Sub Kegiatan Pengakuan Pukuina Diras Berenta Atribut Kelengkapannya	Jumlah pakaim diras berenta atribut kelengkapannya yang tersedia	Kab. Bangka	64 Stel	113.025.000,00	Dana Alokasi Umum		64 Stel	125.207.500,00
		Jumlah pakaim alah raga yang tersedia		16 Stel				16 Stel	
		Jumlah pakaim adat yang tersedia		64 Stel				64 Stel	
5.03.01.2.05.09	Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Derasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah aparatur yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	Kab. Bangka dan Luar Daerah	6 Orang (3 orang laki- laki, 3 orang perempuan)	51.500.000,00	Dana Alokasi Umum		6 Orang (3 orang laki- laki, 3 orang perempuan)	66.950.000,00
		Indeks Sarana dan Prasarana		1141				1100	
		Indeks Tata Laksana Organisasi Perangkat Daerah		2				2	
5.03.01.2.06	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Prasarana Pendukung Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Bangka	100%	579.250.000,00			100%	637.175.000,00
5.03.01.2.06.09	Sub Kegiatan Penganggaran Rapat Koordinasi dan Konsultasi STPD	Jumlah layanan Rapat- Rapat Koordinasi dan Konsultasi yang berlangsung	Kab. Bangka dan Luar Daerah	12 Bulan	579.250.000,00	Dana Alokasi Umum		12 Bulan	637.175.000,00

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
		Jumlah laporan penyediaan makanan dan minuman keantar yang tertampung		12 Bulan				12 Bulan	
5.03.01.2.07	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemenuhan Sarana Pendukung Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Bangkai	100%	3.945.205.000,00			100%	945.205.000,00
5.03.01.2.07.02	Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas operasional yang tersedia	Kab. Bangkai	2 Unit	50.000.000,00	Dana Alokasi Umum		2 Unit	50.000.000,00
5.03.01.2.07.05	Sub Kegiatan Pengadaan Mebel	Jumlah Mebel Kantor yang disediakan	Kab. Bangkai	1 Paket	206.875.000,00	Dana Alokasi Umum		1 Paket	206.875.000,00
5.03.01.2.07.06	Sub Kegiatan Pengadaan Perakitan dan Mesin Lainnya	Jumlah Perakitan Kantor yang tersedia	Kab. Bangkai	1 Paket	668.330.000,00	Dana Alokasi Umum		1 Paket	668.330.000,00
5.03.01.2.07.09	Sub Kegiatan Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Bangunan Gedung Kantor yang disediakan	Kab. Bangkai	1 Unit	3.000.000.000,00	Dana Alokasi Umum			
5.03.01.2.08	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Areal Perangkat Daerah yang dikelola sesuai peraturan	Kab. Bangkai	100%	481.891.608,00			100%	530.080.768,80
		Jumlah Aspek Layanan Perangkat Daerah yang menggunakan teknologi informasi		3 Layanan				3 Layanan	
5.03.01.2.08.02	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Sewa menyurat	Jumlah layanan jasa persuratan yang tertampung	Kab. Bangkai	12 Bulan	239.745.000,00	Dana Alokasi Umum		12 Bulan	263.719.500,00

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Kegiatan)	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikator	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikator
		Persentase aparatur yang penempatannya sesuai kompetensi dan tugasnya		65,00%				65,00%	
		Persentase aparatur yang mendapatkan pengetahuan, ketrampilan, dan sikap, teknis dan fungsional		62,00%				62,00%	
		Persentase ASN yang kualitas kinerjanya meningkat		99,06%				99,91%	
		Persentase pemenuhannya Tindak Disipliner Aparatur		0,14%				0,09%	
		Persentase pelayanan administrasi dan data base kepegawaian yang sesuai Standar layanan		100%				100%	
5.03.02.2.01	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase ASN yang diasessment dan terpenuhi kebutuhan dan formasi jabatannya	Kab. Banglas	77,65%	689.920.000,00			60,65%	1.475.559.500,00
		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian yang berbasis teknologi informasi		100%				100%	
		Persentase Data pendidikan kinerja, data profil dan arsip aktif kepegawaian yang ter up date		100%				100%	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Ekstasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
5.03.02.2.01.02	Sub Kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan Jenis dan Jumlah Jabatan Untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah ASN yang direncanakan sesuai dengan kebutuhan dan format jabatan	Kab. Bangkai	225 Orang	250.000.000,00	Dana Alokasi Umum		179 Orang	275.000.000,00
5.03.02.2.02.06	Sub Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi	Jumlah SK Pensiun yang diterima	Kab. Bangkai	110 orang	139.920.000,00	Dana Alokasi Umum		90 orang	153.912.000,00
5.03.02.2.03.10	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Sistem Informasi Kepegawaian	Pertemuan Bimbingan Kerja ASN	Kab. Bangkai	6 Kali	200.000.000,00	Dana Alokasi Umum		6 Kali	804.825.000,00
		Jumlah ASN yang diajari dalam penyusunan Indeks Profektifitas ASN		4050 Orang				4000 Orang	
		Persentase ASN yang dinilai capaian kinerjanya		100%				100%	
		Persentase data yang diinput ke dalam Sistem Informasi Kepegawaian		100%				100%	
		Persentase PNS yang memanfaatkan sistem informasi B-Kinerja		100%				100%	
5.03.02.2.03.17	Sub Kegiatan Pengolahan Data Kepegawaian	Jumlah dokumen naskah yang dikelola	Kab. Bangkai	4050 Berkas	50.400.000,00	Dana Alokasi Umum		4000 Berkas	82.687.500,00
		Persentase data profil kepegawaian yang sudah aktif		100%				100%	
5.03.02.2.03.18	Sub Kegiatan Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian yang sesuai standar layanan berdasarkan tugas dan fungsi setiap bidang	Kab. Bangkai	100%	50.000.000,00	Dana Alokasi Umum		100%	159.155.000,00

Kode	Urusan/Ridang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Induktif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Induktif
5.03.02.2.02	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Persentase aparatur yang memenuhi syarat jabatan	Kab. Bangkai	80%	889.920.000,00			85%	1.393.167.000,00
5.03.02.2.02.02	Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah usulan kenaikan pangkat	Kab. Bangkai	200 Orang	139.920.000,00	Dana Alokasi Umum		250 Orang	153.922.000,00
5.03.02.2.02.03	Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah ASN yang akan ditempatkan dalam JPT, M dan JPT dan sesuai kompetensi	Kab. Bangkai	400 Orang	750.000.000,00	Dana Alokasi Umum		400 Orang	1.279.255.000,00
		Jumlah GASN yang ditempatkan sesuai dengan kebutuhan dan format jabatan		225 Orang				179 Orang	
		Jumlah peserta ASN yang mengikuti JPT		10 Orang				20 Orang	
5.03.02.2.03	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase kesesuaian kebutuhan diklat aparatur setiap PD	Kab. Bangkai	85%	943.840.000,00			85%	1.416.465.000,00
		Persentase ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan		40%				40%	
5.03.02.2.03.01	Sub Kegiatan Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Frekuensi Dilatih Manajerial, Dimanaj/Coaching Clinic/ Sistatisasi	Kab. Bangkai	4 Kali	252.500.000,00	Dana Alokasi Umum		5 Kali	55.125.000,00
		Jumlah dokumen kebutuhan diklat yang disusun		10 Dokumen				10 Dokumen	
5.03.02.2.03.04	Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan dan lulus tepat waktu	Kab. Bangkai	5 Orang	691.340.000,00	Dana Alokasi Umum		4 Orang	793.340.000,00

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
5.03.02.2.04	Kegiatan Pemilahan dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Frekuensi pembinaan dan pembinaan kinerja ASN		6 Kali	650.503.915,00			6 Kali	604.314.968,00
		Frekuensi Sosialisasi Peraturan Kepegawaian		6 Kali				6 Kali	
		Frekuensi Monitoring kehadiran aparatur		6 Kali				6 Kali	
		Persentase aparatur yang diberi reward dan punishment		25%				25%	
		Persentase aparatur yang menerima konseling		15%				15%	
5.03.02.2.04.02	Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase ASN yang menyusun SKP	Kab. Bungku	100%	95.608.600,00	Dana Alokasi Khusus		100%	200.000.000,00
		Persentase Data Kinerja ASN		100%				100%	
5.03.02.2.04.07	Sub Kegiatan Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah aparatur yang terkena hukuman administratif	Kab. Banggai	5 Orang	554.895.115,00	Dana Alokasi Umum		5 Orang	409.316.968,00
		Jumlah dokumen hasil konseling dan pembinaan aparatur		38 Dokumen				38 Dokumen	
		Jumlah ASN yang paham terhadap materi sosialisasi		95%				95%	
		Jumlah laporan fasilitas Korps ASN		4 Laporan				4 Laporan	
		Persentase Kehadiran Aparatur		100%				100%	
5.04	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN								

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Mapu Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
		Persentase aparatur yang mendapatkan pengembangan kompetensi manajerial, teknis dan fungsional		80,00%				80,00%	
5.04.02.2.02	Kegiatan Sertifikasi, Ketersediaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Peserta Pelatihan Kepemimpinan, Pelatihan Dasar, Diklat Teknis dan Fungsional yang memiliki sertifikat kelulusan	Kab. Bangkai	60%	2.800.000.000,00			65%	3.080.000.000,00
5.04.02.2.02.07	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Projeksi	Jumlah aparatur yang mengikuti diklat kepemimpinan	Kab. Bangkai	30 orang	2.800.000.000,00	Dana Alokasi Umum		30 orang	3.080.000.000,00
		Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Teknis		200 Orang				200 Orang	
		Jumlah CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan		120 orang				225 orang	
		Jumlah PNS JPT yang mengikuti Diklat Fungsional		25 orang				25 orang	
					16.167.868.531,00				14.686.308.595,60

BAB IV

PENUTUP

Rancangan akhir Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2023 secara umum memuat rencana program dan kegiatan yang direncanakan akan dilaksanakan pada tahun 2023 serta sebagai bentuk evaluasi perencanaan program dan kegiatan yang telah dilaksanakan sampai dengan tahun 2020.

4.1. Catatan Penting yang Perlu di Perhatikan

Beberapa catatan penting yang perlu mendapat perhatian :

- a. Masih minimnya kuantitas aparatur yang kompeten di Kabupaten Bangka
- b. Data dan Informasi yang masih sangat minim dan manual untuk mendukung laporan yang disampaikan.
- c. Perlu adanya inovasi e gov dalam penyampaian rencana kebutuhan kegiatan dari bidang dalam BKPSDMD Kabupaten Bangka.
- d. Belum adanya gedung diklat yang representatif untuk diklat pegawai di Kabupaten Bangka, sehingga terkendala dalam penyusunan Program dan Kegiatan Diklat yang cenderung memerlukan anggaran yang lebih besar.

4.2. Kaidah Pelaksanaan.

Untuk menjamin konsistensi perencanaan dan penganggaran maka kaidah pelaksanaan Rancangan akhir Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka harus tetap mengacu kepada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan.

4.3. Rencana Tindak Lanjut

Rencana tindak lanjut dalam rangka peningkatan kinerja perencanaan pembangunan :

- Peningkatan kuantitas aparatur yang kompeten melalui seleksi penerimaan CPNSD dan seleksi terbuka jabatan tinggi pratama serta penempatan ASN.
- Pengiriman ASN Kabupaten Bangka dalam upaya pemenuhan peningkatan kualitas SDM aparatur sesuai tugas dan fungsi.
- Peningkatan/Rehab Berat Gedung Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka
- Pembangunan gedung diklat dan Sarana CAT (Computer assested bagi peningkatan kapasitas dan kompetensi SDM aparatur Pemerintah Kabupaten Bangka.
- Pembangunan gedung arsip BKPSDMD untuk penyimpanan tata naskah ASN Kabupaten Bangka.
- Peningkatan ketersediaan dan akses data dan informasi yang *valid* dan *up to date*
- Penguatan kembali koordinasi antar bidang di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka untuk sinergitas pencapaian visi dan misi Kabupaten Bangka.

Demikianlah Rancangan akhir Rencana Kerja Tahun 2023 ini disampaikan sebagai bahan perencanaan Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan untuk tahun 2023, sehingga perencanaan di BKPSDMD Kabupaten Bangka terlaksana secara sistematis dan terintegrasi dalam Visi Misi yang akan dicapai oleh Pemerintah Kabupaten Bangka.

Sungailiat, 2022
Kepala BKPSDMD Kabupaten Bangka,



BAHARITA, SH, MH
Pembina Utama Muda
NIP. 196305091985032005



PEMERINTAH KABUPATEN BANGKA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jl. A. Yani Jalur II Sungailiat Kode Pos 33215 Telepon 0717-92414 Fax 0717-92414

**KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN BANGKA
NOMOR : 188.4/ 36 /BKPSDMD/2022**

**TENTANG
PENETAPAN NAMA TIM PENYUSUNAN PERUBAHAN RENCANA
KERJA TAHUN 2022 PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN
BANGKA**

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN BANGKA,**

- Menimbang : a. bahwa untuk kelancaran pelaksanaan Penyusunan Perubahan Rencana Kerja Tahun Anggaran 2022 pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka;
- b. bahwa nama-nama yang tercantum pada lampiran keputusan ini dipandang cakap untuk ditetapkan sebagai Tim Penyusunan Perubahan Rencana Kerja Tahun Anggaran 2022;
- c. bahwa Nama Tim Penyusunan Perubahan Rencana Kerja Tahun 2022 sebagaimana huruf a di atas, perlu ditetapkan dengan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia daerah Kabupaten Bangka;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 tahun 1959 tentang Pembentukan Daerah Tingkat II dan Kotapraja di Sumatera Selatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1959 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1821);
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 27 tahun 2000 tentang Pembentukan Propinsi Kepulauan Bangka Belitung (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 217, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4033);
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 32 tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia nomor 4437) sebagaimana telah diubah beberapa kali dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2008 (Lembaran Negara Republik

Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4448);

4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 33 tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 26, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
6. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
7. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 61, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4846);
8. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234);
9. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan kedua atas Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 105 Tahun 2000 tentang Pertanggungjawaban Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 25 tahun 2000 tentang Kewenangan Pemerintah dan Propinsi sebagai Daerah Otonom (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 54, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3952);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 Tentang Rencana Kerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun

2004 Nomor 45, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4385);

13. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia nomor 4614);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
15. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4815);
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah.
17. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587);
18. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
19. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
20. Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2020 tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan untuk Penanganan Pandemi Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) dan/atau Dalam Rangka Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 87, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6485);

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU : Penetapan Tim Penyusunan Perubahan Rencana Kerja Tahun Anggaran 2022 pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka dengan susunan sebagaimana tercantum pada Lampiran Keputusan ini.
- KEDUA : Semua biaya untuk pelaksanaan kegiatan dimaksud pada keputusan ini dibebankan pada Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Bangka Tahun Anggaran 2022.
- KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini akan diubah dan diperbaiki kembali sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Sungailiat
pada tanggal 08 Juni 2022

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SDMD,**



BAHARITA, SH., MH
Pembina Utama Muda
NIP 19630509 198503 2 005

Lampiran : Keputusan Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka

Nomor : 188.45/ 36 /BKPSDMD/2022

Tanggal : 08 Juni 2022

**SUSUNAN TIM PENYUSUNAN PERUBAHAN RENCANA KERJA
PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KABUPATEN BANGKA TAHUN ANGGARAN 2022**

No.	Jabatan	Jabatan dalam Tim	Ket
1.	Kepala Badan	Penanggung Jawab	--
2.	Sekretaris	Ketua	--
3.	Kabid. Mutasi Kepegawaian	Anggota	--
4.	Kabid. Sistem Informasi Kepegawaian	Anggota	--
5.	Kabid. Pengembangan dan Pembinaan SDM	Anggota	--
6.	Kepala Sub Bagian Perencanaan, Pelaporan Dan Keuangan	Anggota	--
7.	Pengadministrasi Perencanaan dan Pelaporan	Anggota	--
8.	Pengelola Pelaporan dan Evaluasi Pelaksanaan kegiatan APBD	Anggota	--

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SDMD,**



BAHARITA,SH.,MH
Pembina Utama Muda
NIP 19630509 198503 2 005

[illegible]

[illegible]

[illegible]

**JADWAL TENTATIF TAHAPAN PENYUSUNAN
RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2023**

NO	TAHAPAN	WAKTU	KETERANGAN	PELAKSANA
1	Penyusunan Rancangan Awal Renja PD Tahun 2023	1-7 Desember 2021	Paling lambat minggu pertama Desember tahun 2021	Seluruh PD
2	Penyampaian Rancangan Awal Renja PD kepada Bappeda	1 Februari 2022		Seluruh PD
3	Musrenbang Tk. Desa/ Ke	10-31 Januari 2022		Dinperdes, Desa/Kelurahan
4	Musrenbang RKPD Tk. Kecamatan	1-4 Februari 2022	Paling lambat minggu kedua Februari 2022	Bappeda, Kecamatan, PD terkait
5	SE Kepala Daerah tentang Pedoman Penyempurnaan Rancangan Awal Renja PD Tahun 2023	11 Februari 2022	Paling lambat minggu kedua bulan Februari 2022	Bappeda
6	Penyempurnaan Rancangan Awal Renja PD sesuai SE Bupati	14 Februari-11 Maret 2022		Seluruh PD
7	Forum Perangkat Daerah (dilaksanakan oleh PD berkoordinasi dengan Bappeda)	1-4 Maret 2022	Paling lambat 2 (dua) minggu setelah SE Bupati diterima	Bappeda
8	Verifikasi Draft Rancangan Renja Perangkat Daerah Tahun 2023 oleh Bappeda dan Perbaiki oleh Perangkat Daerah	1-18 Maret 2022		Bappeda dan Seluruh PD
9	Penetapan RKPD Kab. Bangka Tahun 2023 melalui Perbup	4 Juli 2022	Paling lambat 1 minggu setelah penetapan RKPD Provinsi	Bagian Hukum Sekda
10	Surat Sekda tentang penyempurnaan Rakhir Renja PD Tahun 2023	5 Juli 2022		Bappeda
11	Penyampaian Rakhir Renja PD kepada Bappeda	5-12 Juli 2022	Paling lambat 1 minggu setelah Perbup RKPD	Seluruh PD
12	Verifikasi Rakhir Renja PD oleh Bappeda dan Perbaiki oleh PD	6-26 Juli 2022	Paling lambat 2 minggu setelah penyampaian oleh PD	Bappeda dan Seluruh PD
13	Penyusunan Rancangan Perbup tentang Renja PD	27-28 Juli 2022		
14	Penyampaian seluruh Rakhir Renja PD kepada Bupati melalui Sekda untuk ditetapkan dengan Perbup	29 Juli 2022		
15	Penetapan Renja PD Tahun 2023 melalui Perbup	2 Agustus 2022	Paling lambat 1 bulan setelah penetapan Perbup RKPD	